

MEMORIA

2020

ASPAR
"LA BESANA"

 **Plena**
inclusión
Castilla y León





INDICE

□	Presentación.....	3
□	Quienes somos.....	4
□	Dónde estamos.....	5
□	Nuestra identidad.....	6
□	Organización e Instalaciones.....	7
□	Relaciones Institucionales.....	8-9
□	Trabajo en Red.....	10-11
□	Datos Generales año 2020.....	12
□	Participación en Plena Inclusión Castilla y León.....	13
□	Movimiento Asociativo.....	14
□	Calidad Plena Inclusión.....	15

NUESTROS SERVICIOS:

□	S. Ocupacional.....	16-31
□	S. Centros de Día.....	32- 34
□	P. Itinerarios de empleo.....	35-37
□	S.E.P.A.P.....	38
□	Asistencia Personal y Vida Independiente: “ Ve y Va”.....	39
□	Servicio de Viviendas.....	40
□	S. Familias.....	41-42

EN LA COMUNIDAD

□	S. Ocio y deporte.....	44-45
□	Voluntariado y Prácticas Docentes.....	46
□	Premio Bellota de Oro.....	47
□	Jornada de Puertas Abiertas Vivienda “Teso de la Vega”.....	48
□	Premio Telva a la Solidaridad.....	49
□	Otras Entidades Colaboradoras.....	50-51

OTROS:

□	Formación Profesionales.....	53
□	S. Transporte y comedor.....	54
□	Prensa.....	55-57
□	TRANSPARENCIA : Balance y	
□	Cuentas AÑO 2019.....	59-60

SALUDO DE MARCELINA, PRESIDENTA:



3

MEMORIA 2020- ASPAR “La Besana”

En nombre de Aspar “La Besana” y de todas las personas que la forman, tengo la gran satisfacción, un año más de presentar ante tí: socio/a, familiar, persona usuaria de algún servicio de la Asociación, Administración, colaborador/a, profesional, voluntario/a, en definitiva... AMIGO y AMIGA de Aspar “La Besana”, la Memoria de Actividades y Servicios que durante el año 2020 se han realizado en nuestra Asociación.

Este año 2020 sin duda nos va a quedar en el recuerdo inevitablemente la Pandemia mundial por Covid-19 que hemos tenido que vivir, momentos de miedo, incertidumbre, tristeza e incredulidad por lo que veíamos días tras día y que nunca hubiéramos imaginado poder llegar a vivir. En estas circunstancias todas las personas que formamos Aspar “La Besana” hemos sido capaces de adaptarnos y afrontar lo que nos iba llegando superando barreras que creímos más difíciles de lograr y creando otras oportunidades que nos hicieron aprender en las dificultades.

En este escenario que se nos planteó en el mes de marzo, ha sido realmente importante la relación con las Familias, sin su apoyo sin duda no hubiera sido posible todo lo realizado.

No podemos dejar pasar la ocasión para acordarnos de las personas cercanas a nuestra Entidad que en este difícil año nos han dejado, en unas circunstancias difíciles y dolorosas, que han tenido que soportar.

En este año 2020 ha sido también muy importante la relación directa y continua con las Administraciones Públicas, principalmente con Gerencia de Servicios Sociales y Gerencia de Atención Primaria de Salud, donde hemos podido trabajar coordinadamente en las dificultades que se nos presentaron.

Con todo ello, debemos avanzar en nuestra adaptación de nuevos servicios individuales, algunos de los cuales se han visto modificados por necesidad, pero para Aspar “La Besana”, es importante seguir la línea de la prestación de Servicios de calidad, donde la propia persona va marcando el ritmo y las tareas que necesita, y donde, con el apoyo de la propia

familia y amigos/as se puede llegar a conseguir la meta, y poder con ello mejorar la vida de la personas que recibe nuestros servicios.

Durante este año 2020 hemos seguido creciendo en inserción de empleo para personas con discapacidad, a través de nuestro servicio de Empleo personalizado.

Agradecemos vuestro apoyo a todas las personas que habéis contribuido a ello, desde personas voluntarias, en prácticas, trabajadores/as, colaboradores/as, Administraciones Públicas, Medios de Comunicación, hasta por supuesto al eje más importante de nuestra Asociación : LAS FAMILIAS.

Seguiremos trabajando entre todas las personas para que la inclusión de las personas con discapacidad sea más natural, visible , que nos tengan más en cuenta en la sociedad y que tejamos una red de apoyos lo más grande posible para no sentirnos solos/as en la lucha por la Integración Socio Laboral de las personas con discapacidad, en general y en nuestro caso con mayor motivo en el Medio Rural.

Me complace que tengas interés en conocernos a través de esta Memoria de Actividades y Servicios que os presento a continuación.

Por todo esto GRACIAS.

Marcelina Ledesma García.
PRESIDENTA DE ASPAR “La Besana”



Aspar “La Besana” es una Asociación sin ánimo de lucro, declarada de Utilidad Pública y cuyo fin es la **Integración Social y Laboral de las Personas con discapacidad desde el Medio Rural.**

Se creo en el año 1.988 con el objetivo de dar respuesta a las personas con discapacidad en el ámbito rural, ya que en esos momentos no había los recursos necesarios.

A través de estas necesidades se han ido creando distintos Centros (Centro Ocupacional, Centro de Día, Vivienda, CEE....) a través de los cuales desde Aspar “La Besana” prestamos los **Servicios** necesarios para dar una respuesta a la **necesidad de las personas con discapacidad** a lo largo de su vida, con una atención centrada en la persona, en función de sus necesidades y **las de sus familias** (Servicio de Atención a Familias, Servicio de Ocio, Servicio de Vida Independiente....).

Declaración de Utilidad pública por el Ministro de Interior, de 22/02/2000 , nº 82264.

Inscrita en el Registro de la Junta de Castilla y León de Asociaciones con el nº 903 de la sección Primera, de 1988.

Inscrita en el Registro de Asociaciones del Ayuntamiento de Salamanca con el nº 743.

Nuestro fin principal es el de la Inserción Social y laboral de las personas con discapacidad.

Para ello tiene alianzas a nivel provincial, regional y nacional, dentro de estructuras del ámbito de atención a la discapacidad.

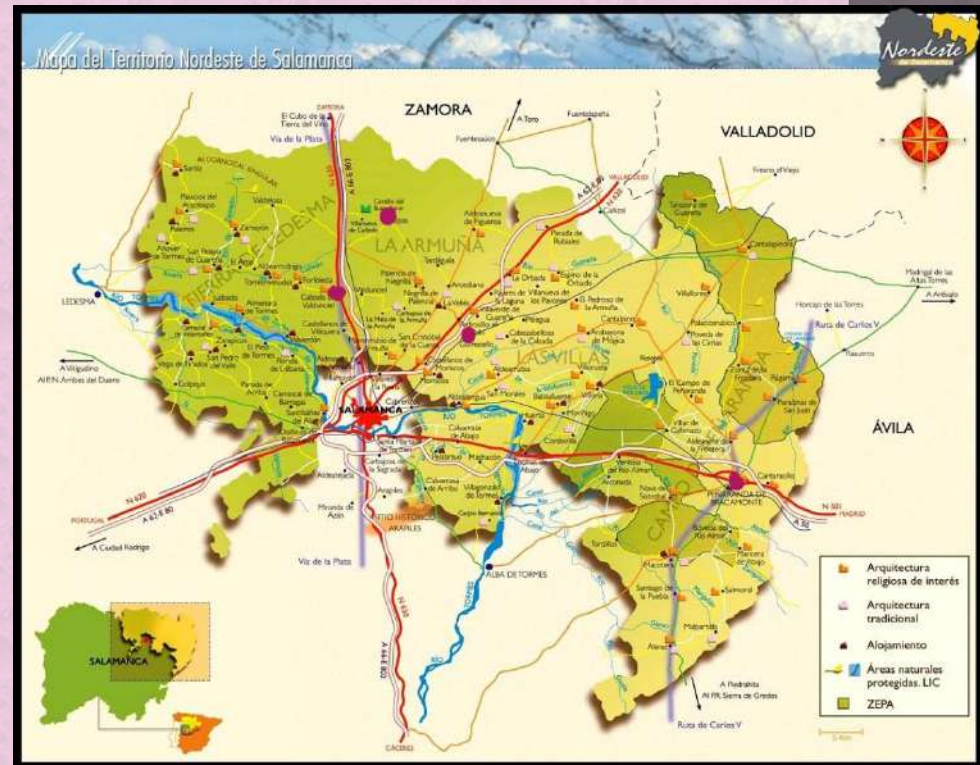


QUIENES SOMOS?

“La Armuña”, es una comarca situada en la altiplanicie del nordeste de la provincia de Salamanca.

Por el norte limita con la provincia de Zamora; por el sur con el río Tormes y la capital salmantina; tiene al oeste la comarca de Ledesma y al este Las Villas y la comarca de Peñaranda.

Aspar “La Besana” tiene Centros en Calzada de Valdunciel y Gomecello, así como Viviendas en Calzada de Valdunciel, Topas y Gomecello, aunque sus servicios se extienden a Salamanca y su provincia.



Sede Social:

Calle Las Escuelas, 33 bajo- 37797 Calzada de Valdunciel

- Teléfono: 923.31.02.23
- CIF- G-37064722
- asparlabesana@plenainclusioncyl.org
- <https://www.facebook.com/labesanasalamanca/>
- @asparlabesana
- https://www.youtube.com/results?search_query=asparlabesana

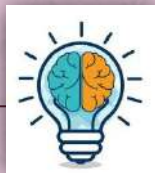
¿DÓNDE ESTAMOS?





MISIÓN

La misión de Aspar "La Besana" es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.



VISIÓN

La visión de Aspar "La Besana" es ser una entidad centrada en la persona, donde ésta y la familia encuentre los apoyos necesarios, cohesionada y coherente con nuestra misión, con compromiso ético, abierta a los cambios con el ánimo de mejorar y contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y solidaria.



VALORES

Compromiso con un modelo de servicio centrado en cada persona.

Profesionalidad: responsabilidad para llevar a cabo nuestras acciones con eficacia.

Conducta ética: Respeto a todas las personas

Cercanía: permite que las ideas fluyan sin barreras, esto implica una escucha activa y empatía.

Sentido de pertenencia: Satisfacción al sentirse parte integrante de un grupo con el que se identifica, se ve reflejado y muestra una conducta activa.

Ilusión: Motivación y entusiasmo para mejorar continuamente

Desarrollo Comunitario:

Implicación en la mejora del Medio Rural.



NUESTRA IDENTIDAD



Sede Social,
C.O. El encinar 1 y
Centro de día "Aspar La Besana"
C/Las Escuelas, 33 bajo
(Calzada de Valdunciel)



C.O. El encinar 2 y
Centro de día "La Besana"
C/Adolfo Suarez, 1 (Gomecello)



Vivienda tutelada
"La Besana"
C/Teresa Herrero, 25
(Calzada de V.)



Vivienda Tutelada "Nuestra
Casa"
Avda. de la Constitución, 88
(Topas)



Vivienda Tutelada
"Carmen Díaz-Munío"
C/ Las Escuelas, 17
(Calzada de V.)



Vivienda Tutelada "Teso de la
Vega".
C/Velasco, 15
(Gomecello)

JUNTA DIRECTIVA:

PRESIDENTA

D^a MARCELINA LEDESMA GARCÍA

VICEPRESIDENTA

D^a MARIA MAGDALENA HERRERO BUCHANAN

SECRETARIO

D^o CARLOS ODIAGA GARCÍA

TESORERO

D^o FROILÁN GÓMEZ BORREGO

• VOCAL

D^a HELIODORA ESTEBAN BELLIDO

• VOCAL

D^a M^a CONCEPCIÓN GONZÁLEZ REGUERA

• VOCAL

D^a JULIÁN GARCÍA MARCOS

ORGANIZACIÓN E INSTALACIONES



Concertación de plazas con la Junta de Castilla y León, **CONSEJERIA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES**, para los centros de día "La Besana" y "Aspar "la Besana", así como para los Centros ocupacionales "El Encinar 1" y "El Encinar 2", y las viviendas "Nuestra Casa", "La Besana".

Convenios gestionados a través de **Plena Inclusión Castilla y León**, con la Junta de Castilla y León, **CONSEJERIA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES**. para los programas de:

-**Apoyo a familias** de personas con discapacidad a través de actuaciones en las siguientes áreas: acogimiento familiar, información, orientación y asesoramiento, apoyo familiar y formación.

-**Acceso a recursos en el ámbito rural**, para favorecer el acceso a los centros y servicios a las personas ubicadas en zonas rurales mediante la utilización del transporte.



Diputación de Salamanca, a través de Convenio para apoyar principalmente el transporte, necesario para que las personas usuarias, puedan acceder a los Servicios de los Centros de la Asociación.



Ayuntamiento Calzada de Valdunciel, colaboración en la cesión de espacios para poder desarrollar nuestra labor sin ánimo de lucro, así como diferentes colaboraciones a lo largo de nuestra actividad diaria.



RELACIONES INSTITUCIONALES



Ayuntamiento de Gomecello, colaboración en la cesión de espacios para poder desarrollar nuestra labor sin ánimo de lucro, así como diferentes colaboraciones a lo largo de nuestra actividad diaria

**Añoover
de
Tormes**

Ayuntamiento de Añoover de Tormes, colaboración en la cesión de espacios para poder desarrollar Actividades Prelaborales y proyecto de Lavandería en zona Rural.



Ayuntamiento de Topas, colaboración en la cesión de espacios para poder desarrollar nuestra labor sin ánimo de lucro, así como diferentes colaboraciones a lo largo de nuestra actividad diaria



Ayuntamiento
de Salamanca

Ayuntamiento de Salamanca, Convenio de colaboración para la realización de actividades de Ocio en la comunidad. Además este año 2020 se ha cedido un despacho desde el Ayuntamiento de Salamanca en la Casa de las Asociaciones para la gestión de servicios.

Además a través de la Concejalía de Salud Pública. Aspar “La Besana” participa en la Comisión de Promoción de la salud en Discapacidad intelectual y Salud Mental, en coordinación con el resto de Entidades del área de Discapacidad de Salamanca..



Durante el año 2019, Aspar “La Besana” ha continuado su participación en la **Red de Entidades sociales de Discapacidad para la cooperación e Innovación**, (Actualmente Red Círculos). Trabajando con las entidades miembro en consolidar este proyecto de trabajo en Red y continuando con los proyectos que comparte



Aspar “La Besana” participa junto con otras 27 entidades en la promoción del voluntariado en la provincia de salamanca, a través de la **Red de Voluntariado Social de Salamanca**. Este año 2019 ha continuado activamente formando parte de la Junta Directiva, ejerciendo el cargo de Secretaría de dicha Entidad.



La **Asociación Nordeste de Salamanca**, es una Entidad sin ánimo de lucro constituida en el año 1999 e inscrita en el Registro de Asociaciones de la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León de Salamanca, Aspar “La Besana” es socia de este Grupo de Acción Local de la zona Nordeste de la provincia de Salamanca, y colaboramos en proyectos comunes, así como en acciones conjuntas para el desarrollo social de la zona.



TRABAJO EN RED

Aspar “La Besana” es socia también de **ADECASAL**, Asociación de desarrollo para el campo de Salamanca y Ledesma, ya que entre sus fines está el promover el desarrollo rural de la comarca zona de Ledesma y entorno, así como innovar soluciones en la zona rural, y promover medidas que faciliten el desarrollo de servicios sociales y servicios necesarios de atención a personas del Medio Rural.



La **Universidad de Salamanca**, tiene relación con Aspar “La Besana” a través de convenios de colaboración para la realización de Prácticas formativas docentes, en diferentes especialidades. A través de esta colaboración podemos decir que a la vez que se colabora con la comunidad educativa, se realiza una labor de sensibilización de la discapacidad en jóvenes, que son el futuro de la sociedad.



Aspar “La Besana” colabora también con diferentes **Institutos , y Centros de Enseñanza de Salamanca**, a través de convenios de colaboración para la realización de prácticas formativas docentes, en distintos Grados Formativos relacionados con la actividad de nuestro día a día (Atención Sociosanitaria, Mediación Comunicativa....)



TRABAJO EN RED

SERVICIOS PRESTADOS	NÚMERO DE PERSONAS
SERV. CENTROS OCUPACIONALES	
C.O. “El Encinar 1”	25
C.O. “El Encinar 2”	15
SERV. CENTROS DE DÍA	
C. de Día “La Besana”	10
C. de Día “Aspar La Besana”	10
SERV. VIVIENDAS TUTELADAS	
“La Besana”	8
“Nuestra Casa”	4
“Carmen Díaz-Munío”	3
“Teso de la Vega”	5
Trabajadores apoyados por el C.E.E.	7
ITINERARIOS PERSONALIZADOS PARA EL EMPLEO	15
Otros Servicios (S.E.P.A.P. , Asistencia Personal)	4

PERSONAS ATENDIDAS EN TODOS LOS SERVICIOS : 85 (A 31 DICIEMBRE 2020)

Nº de Asociados: 110

Profesionales promedio año 2020 : 22

En este año se ha continuado aumentando la respuesta a distintas personas con discapacidad y sus familias. De la misma manera se han visto aumentados el número de personas de apoyo contratadas para llevar a cabo esta tarea.



DATOS GENERALES DEL AÑO 2020

ASPAR "LA BESANA" forma parte de la Federación **Plena Inclusión Castilla y León**, dónde participa, a través de nuestra Junta Directiva, en las siguientes actividades dentro de la propia organización:

Asamblea General

Se suelen realizar dos al año, una Asamblea General y otra con carácter Extraordinario, a ellas asisten los representantes de las diversas Asociaciones Federadas de Castilla y León, y es donde se evalúa la marcha del conjunto de Asociaciones durante el año, además de estudiarse los ingresos y gastos de la Federación que luego repercutirán en las Asociaciones Federadas así como en el presupuesto para el siguiente año.

Comisiones Regionales

La Comisión Regional está integrada por varios Gerentes/Técnicos de algunas Asociaciones Federadas y Técnicos de la Junta de Castilla y León. En ella se tratan entre otros, temas referentes al convenio de mantenimiento, liquidaciones en concepto de plazas, distribución de remanentes, análisis y aprobación de la documentación presentada por las Comisiones Provinciales así como la justificación y pagos.

Juntas Directivas

La Junta Directiva se constituye como único Órgano de Gobierno, Administración y Representación de la Federación. Tiene fundamentalmente dos funciones, que son el gobierno y la administración de la Federación. Esta Junta está compuesta por una Presidenta, Vicepresidente, Secretaria, Tesorero, un vocal, nueve Delegados Provinciales y un Defensor del Discapacitado.



Asamblea General:

La asamblea General de asociados del 2020 se celebró este año de manera diferente por las restricciones de aforo, aunque se facilitó la votación por carta:

Fecha: 8 de octubre 2020.

Juntas Directivas:

Durante el 2020, debido a las restricciones por la pandemia por Covid19 se realizó una Junta Directiva, el día:

- 29 de julio de 2020.





Calidad FEAPS/PLENA INCLUSIÓN es un sistema de gestión de la calidad que vigila y orienta el camino hacia la excelencia en base al logro de un equilibrio sobre sus tres ejes: Calidad de Vida, Gestión y Ética.

Tiene cuatro Etapas, una vez conseguida la Etapa de Calidad, el Equipo de Autoevaluación de Aspar “La Besana”, deberá continuar haciendo el Proceso de seguimiento del Plan de Mejora.

En el año 2020 , se tenía previsto impulsar el Plan de Mejora de Calidad para retomar las sesiones del Equipo de Calidad Feaps/Plena Inclusión, llegar a nuestro objetivo, conseguir acreditación en Etapa de Compromiso.



CALIDAD PLENA : NUESTRO RETO

Servicio C. Ocupacional

En este año 2020, las actividades presenciales se pararon el 14 de marzo debido a la Declaración del Estado de Alarma en España por la Pandemia por Covid-19, por lo que tuvimos que transformar dichas actividades presenciales a una forma online y telefónica, por lo tanto se adaptaron a las circunstancias, hasta el mes de junio que pudimos volver a estar presencialmente, y poco a poco retomarlas, aunque en número reducido de personas y adaptando dichas actividades a las posibilidades del momento.

El Servicio de C. Ocupacional tiene como finalidad última favorecer la Inclusión de personas con discapacidad intelectual mediante la realización de Actividades laborales, personales y sociales para el desarrollo de su autonomía, capacitación social y habilitación laboral, en función de las características y necesidades que presentan cada uno de ellos.

C. OCUPACIONAL “EL ENCINAR 1”
Calzada de Valdunciel

25 plazas

C. OCUPACIONAL “EL ENCINAR 2”
Gomecello

15 plazas

El objetivo es entrenar, adquirir y potenciar habilidades instrumentales específicas, así como adquirir, mantener hábitos y labores básicos.



NUESTROS SERVICIOS.....



FIMO



Avanzar en los conocimientos técnicos de la tarea (amasar, mezclar colores, realizar patrones, colocar detalles,...)

Mantener habilidades motrices, así como de atención y participación en grupo, a través del amasado de pasta Fimo.

Costura



Realización de productos artesanos que implican la actividad así como para completar piezas de cestería, elaborar el vestuario de Carnaval y el Festival de Navidad.



Cestería

Avanzar en los conocimientos técnicos de la tarea adquiriendo autonomía en la realización de piezas.

Conseguir que las personas que lo realizan sea autónomas en la elaboración de piezas para pedidos que tenemos a lo largo del año.



Carpintería y Restauración de muebles



Con la realización de estas actividades que conllevan trabajo con la madera, se aprende y avanza en la técnica de la realización de distintas piezas que se venden desde la Entidad, bien a clientes habituales o esporádicos que puedan surgir en el año.

Así como en restauración de muebles antiguos para darles otro uso.



Taller de Pintura



Mejorar la técnica de pintado de cuadros así como de elementos de piezas elaboradas en otras actividades.

Lograr autonomía en la destreza de pintura.



Dirigido a aquellas personas que tienen objetivo de inserción laboral o interés en la tarea para mejorar sus habilidades en las distintas tareas y poder generar actividades productivas.



Actividad de limpieza: 4 Personas participan en una formación pre laboral en el área de limpieza para conseguir una mejora de sus destrezas laborales.



Actividad de Jardinería: Esta formación práctica está destinada para el aprendizaje de la actividad de viverismo, jardinería y horticultura, en colaboración con el C.E.E. SEILA s.l.



Actividad de Cuidado de Gallinero: Este aprendizaje está basado en la posibilidad de crear actividades productivas dónde las propias personas se encargan de la limpieza, cuidado y mantenimiento del gallinero de gallinas camperas, así como la distribución de los huevos obtenidos.



ACTIVIDAD FORMATIVA PRE LABORAL:



Actividad de lavandería: se continuó con la actividad de lavado de ropa en colaboración con el CEE Seila s.l. y el Ayuntamiento de Añover de Tormes, con el objetivo de incluir los servicios de lavado a domicilio en zona rural.

Las personas con mayores destrezas productivas pueden aprender una actividad laboral, dónde mejorar sus capacidades de inserción



Taller de costura: a través de esta actividad las personas con destrezas para este tipo de tareas realizan tareas de costura: almohadillas cervicales, móviles infantiles de letras.....



Taller de sublimación: con la adquisición de una máquina de sublimado, se continua con la actividad de sublimado en textil y serigrafia en cerámica



ACTIVIDAD FORMATIVA PRE LABORAL:

Estas actividades están ubicadas dentro de unos programas de formación globalizadores que pretenden que las personas con discapacidad adquieran conocimientos y habilidades que les capacite para desenvolverse eficazmente en la comunidad.

1-ÁREA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL TALLER DE BIBLIOTECAS PÚBLICAS Y BIBLIOBÚS:



La correcta utilización de un medio comunitario influye significativamente en la mejora de la calidad de vida, ya que ofrece posibilidades para poder elegir según las preferencias o necesidades, integrarse en el entorno, mejorar los tiempos de ocio...

Pero la implicación en la comunidad no conlleva exclusivamente la utilización de los servicios sino que la persona, debe relacionarse y participar activa y satisfactoriamente en la vida de su comunidad, sintiéndose un miembro de pleno derecho.

A través de este programa, se ha incrementado el uso del bibliobús como recurso de la comunidad, promoviendo e identificar libros en lectura fácil.

Durante los meses del confinamiento, seguimos utilizando los recursos a través de la plataforma de lectura y préstamo de libros y películas electrónicas (Ebiblio CYL y cine CYL)



Las actividades realizadas para conseguir dichos objetivos han implicado la participación y uso de los recursos de la comunidad, mostrando unos resultados de incremento de práctica en habilidades sociales y utilización de recursos comunitarios del medio Rural y Urbano.



ACTIVIDADES EDUCATIVA-HABILITADORA

INFORMÁTICA:

Las Nuevas Tecnologías como instrumento para:

- mejorar las habilidades informativas
- saber encontrar y usar información deseada
- resolver problemas, comunicarse, y en definitiva,
- adquirir aquellas habilidades que complementen sus experiencias, mejorando su calidad de vida.

Siempre hemos apostado e invertido en la formación y adquisición de nuevas tecnologías y durante este año, el confinamiento nos ha obligado a comunicarnos y relacionarnos a través de estos dispositivos.

Se ha formado a las personas en:

- la utilización de aplicaciones de videoconferencia
- en el manejo de móvil, tablets, aplicaciones de interés...

Gracias a ello, se ha ayudado a conquistar las barreras de la comunicación, reduciendo la brecha entre las personas de diferentes lugares y desarrollando actividades online



ACTIVIDADES DE HABILIDADES SOCIALES:

APRENDIENDO PREVENCIÓN EN COVID-19:

Después del confinamiento, era necesario aprender a tomar medidas de prevención y protección que obligaron a un replanteamiento de la organización de múltiples actividades para poder reanudarlas de manera segura, en un entorno acogedor, respetuoso, inclusivo y solidario para todos.

Las personas recibieron una formación con información rigurosa acerca del COVID-19, las medidas de prevención, síntomas asociados, cuarentena... Para ello, se utilizó una metodología a través del aprendizaje activo con experimentos, donde las personas sacan sus propias conclusiones viendo el porqué de las cosas.

Una de las actividades realizadas para comprobar su facilidad de transmisión fue realizar un experimento con Glo germ (sustancia que sólo se ve a través de luz negra y que actúa igual que un virus, bacteria...). A varias personas del grupo, se le puso dicha sustancia en las manos, y al cabo de unos minutos, pusimos la luz negra. Todas aquellas cosas que había tocado, se habían vuelto de color fosforito. Por lo tanto, pudimos ver, la facilidad con la que se propaga el virus, ya que sólo necesitamos unos minutos, para comprobar todas las personas y objetos que se habían contagiado.



ACTIVIDADES EDUCATIVA-HABILITADORA

2-HABILIDADES ACADÉMICAS FUNCIONALES Y DE COMUNICACIÓN

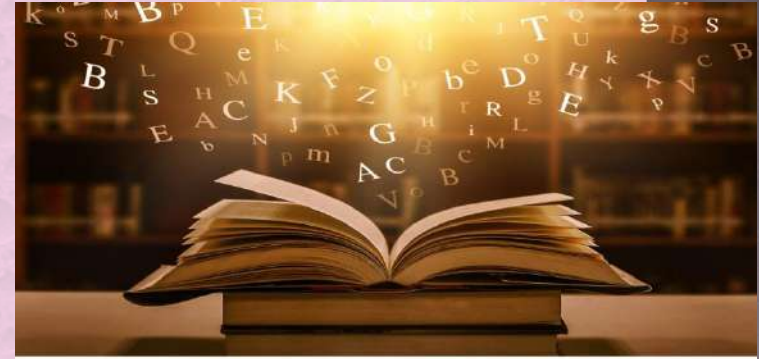
LECTURAS Y EXPERIENCIAS:

La lectura estimula la imaginación y ayuda al desarrollo del pensamiento abstracto. Contribuye a desarrollar la personalidad, enriqueciéndola permanentemente, y cuando llega a convertirse en un hábito, reporta un apoyo inestimable para la autorrealización.

Se plantea la lectura como una actividad de comunicación, con significado y sentido, relacionada con vivencias, experiencias y situaciones reales de la vida de las personas; especialmente con aquéllas que son agradables o que hacen ver la lectura como un medio para solucionar determinados problemas.

En esta actividad cada una de las personas, independientemente del nivel de lecto-escritura, adquieren nuevas experiencias y por tanto, nuevos conocimientos con la lectura de un libro.

Uno de los libros la “Música del viento”, nos trae muchas sorpresas y experiencias.



ACTIVIDADES EDUCATIVA-HABILITADORA



METODOLOGÍA DIMMB

Aspar la Besana, fue una de las cinco entidades elegidas para desarrollar la metodología dimmb (Disability Inclusion Methodology Movie Based). Ideada y desarrollada por Claqueta Coqueta y cofinanciada por la fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

El **Método DIMMB**, no se centra en el resultado o la producción del cortometraje o documental, sino en el proceso y el camino que tanto los profesionales como los participantes hemos realizado.

En este año finalizamos con la grabación de un documental dónde participamos aplicando dicha metodología.



TEATRO



Se trabaja en técnicas teatrales. Este año innovamos con marionetas. Las sesiones las dividimos en dos partes: En la primera parte, trabajamos y desarrollamos la obra a representar, así como las técnicas para su manejo (posturas del brazo, entradas en el escenario, movimiento de la marioneta...) y en la segunda, cada persona realiza su propio muppet adaptándolo a su personaje en la obra que se está trabajando



ACTIVIDADES EDUCATIVA-HABILITADORA

En intervención rehabilitadora, nos encontramos con los servicios de Terapia Ocupacional y Fisioterapia.

• 1. Terapia Ocupacional:

- Programa para la orientación espacio-temporal : “Buenos días”
- Terapia individual
- Programa de educación física.
- Programa de estimulación cognitiva.
- Taller de Prensa “La Besana”.

Grupo de redacción de prensa “El Altavoz de la Besana”:

Realizamos Nuestra propia Revista Trimestral “El Altavoz de la Besana”, creada y producida y maquettata por las personas de los Centros.

En ella se recogen los temas o entrevistas que nos interesan en cada momento, y están de actualidad.

Realizamos una tirada de 80 ejemplares repartidos entre todas las personas que forman parte de la Asociación. También hacemos difusión entre las personas de la Comunidad a través de establecimientos cercanos; Ayuntamientos, Centros de Salud....

Esta año se ha seguido utilizando la actividad para poder realizarla online desde casa y desde los diferentes espacios que nos encontrábamos distanciados para seguir el trabajo online.



ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN REHABILITADORA

Taller de "Buenos Días":

Esta actividad tiene como objetivo principal realizar una orientación espacio-temporal a las personas y anticipar las actividades que van a realizar durante su actividad diaria.

Además se hace una recopilación del menú diario, así como se trabaja en taller sobre las noticias más relevantes que suceden en nuestro entorno, a través de prensa escrita y digital, y se analiza la previsión respecto a la climatología que vamos a tener en los días posteriores.

Terapias Individuales :

De manera más específica e individual, se trabaja con las personas que requieren mayor atención, mejorando los sistemas de comunicación, fomentando la movilidad y desarrollando una mejor función a la hora de realizar las actividades de la vida diaria. Además de realizar actividades para estimular las funciones cerebrales superiores. (Actividades cognitivas).



ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN REHABILITADORA

Programa de Educación Física:

La actividad física es fundamental para tener un buen estado de salud. Por ello, desde Terapia Ocupacional fomentamos la salud mediante programas saludables, y múltiples actividades.

Este año se ha aprovechado las recomendaciones sanitarias de prevención de contagio por covid 19 y hemos realizado la mayor parte al aire libre. Además en colaboración con el Ayuntamiento de Gomecello, nos han permitido utilizar una sala municipal para separarnos más aún.

Hemos realizado actividades de : aeróbic, bailes, danzas, entrenamientos funcionales, pilates...

Este programa se ha realizado durante todo el año, independientemente de estar en nuestras viviendas. Ha existido una coordinación para que las personas pudieran seguir activas, ya que era muy importante



Programa de Estimulación Cognitiva:

se realizaban eran ejercicios de memoria, mantenimiento de la atención, ejercicios de cálculo matemático, lenguaje y escritura. Además, con algunas personas de manera individualizada, las personas que requieren mayor atención se programaban las actividades de manera individualizada



ACTIVIDADES EDUCATIVA-HABILITADORA

2.Salud Integral: Fisioterapia:

Desde este Servicio se realizan acciones dirigidas a personas con discapacidad con objetivos propios de salud (dificultades de movilidad, equilibrio u obesidad).

Se llevan a cabo tanto en sesiones individuales , como grupales, en función de las necesidades

Evaluación física inicial de cada nuevo usuario:

Patologías previas y actuales, movilidad articular, fuerza muscular, control postural, posibilidad de marcha y equilibrio, objetivos planteados con el tratamiento y plan terapéutico a realizar.



Evaluación y registro de parámetros básicos de salud:

Se mide la tensión arterial, el pulso, el peso, la proporción de masa ósea y muscular, el perímetro de la cintura y el índice de masa corporal.

En los casos en los que existe un aumento de los valores normales de la tensión arterial o del IMC se orienta a una adecuada alimentación, tanto en el Centro como fuera de él.

A partir de estos datos se confecciona una gráfica de evolución para hacer un seguimiento evolutivo.

Este año después del confinamiento ha sido necesario tener muy en cuenta los parámetros que habían cambiado de las personas que mas tiempo habian estado en casa sin actividad.



ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN REHABILITADORA:



Terapia para el dolor: alivio de las dolencias que sufren algunos usuarios, a través de técnicas como el masaje, los TENS, los infrarrojos y la parafina.

Se incluyen: *estiramientos, cinesiterapia articular activa y pasiva, tonificación muscular general, técnicas de facilitación neuromuscular, relajación, equilibrio y coordinación.*



ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN REHABILITADORA

Desde el servicio de Fisioterapia se realiza una intervención rehabilitadora, así como preventiva del deterioro físico de las personas con mayores problemas de movilidad .



Actividad de Aquagym:

Esta actividad se engloba dentro de las Actividades de promoción de salud.

Se pudo realizar tan solo hasta el 14 de Marzo por la Declaración del Estado de Alarma, ya que posteriormente como medida preventiva se suspendió.

Participaron un grupo reducido de personas y en esta ocasión se acudió a la Piscina Climatizada Municipal de San José, recientemente inaugurada.



ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN REHABILITADORA



Exprésate es un espacio de aprendizaje y de reflexión abierto.

Este año 2020, se ha trabajado en formación contra la **VIOLENCIA MACHISTA**, aplicado con técnica y análisis en el cine y teatro.

Se ha utilizado la Guía didáctica para el uso educativo de Cortometrajes. Esta guía nace del proyecto **"Menos, es más, cine para ser la voz de quienes callan"**, como instrumento de sensibilización del Plan Nacional de Sensibilización y de Prevención de Violencia de Género.

El objetivo primordial es utilizar el cine como herramienta de prevención de la violencia de género, que, por su enorme capacidad de crear identificaciones, proporciona un inagotable campo temático.

Objetivos específicos que hemos trabajado en las sesiones son los siguientes:

- Utilizar relatos y cortometrajes como vehículo para la transmisión de actitudes de rechazo hacia la violencia de Género
- Contextualizar y comprender la naturaleza del problema de la violencia de Género, como surge, como evoluciona y el daño que produce a todas las personas que conviven con ella sin hacer nada por evitarla
- Prevenir e informar, contrarrestando todas las formas, mensajes y actitudes machistas aprendidas.
- Dotar a las personas participantes de herramientas para la desactivación real del aprendizaje sexista.
- Informar sobre los diferentes recursos específicos relacionados con la prevención en intervención en situaciones de violencia machista.

CONTENIDOS	
Presentación	Manual de uso
Unidades Didácticas	
» U. DIDÁCTICA 1:	Corta 1 "Vive o muere"
» U. DIDÁCTICA 2:	Corta 2 "Nunca es tarde para hacerte valer"
» U. DIDÁCTICA 3:	Corta 3 "Inrazón"
» U. DIDÁCTICA 4:	Corta 4 "Sin pensarla dar vece"
» U. DIDÁCTICA 5:	Corta 5 "Bajo la máscara"
ANEXOS	
Actividades complementarias	
Claver teórica para trabajar este corto...	
Claver básica para el análisis audiovisual	
Galería temática y cinematográfica	
Bibliografía utilizada y recomendada	
Recursos	



Servicios en Centros de Día...

En este año 2020, las actividades presenciales se pararon el 14 de marzo debido a la Declaración del Estado de Alarma en España por la Pandemia por Covid-19, por lo que tuvimos que transformar dichas actividades presenciales a una forma online y telefónica, por lo tanto se adaptaron a las circunstancias, hasta el mes de junio que pudimos volver a estar presencialmente, y poco a poco retomarlas, aunque en número reducido de personas y adaptando dichas actividades a las posibilidades del momento.

Su objetivo es apoyar de manera integral a personas con necesidades de apoyo extenso o generalizado.

C. DE DÍA “LA BESANA”
Calzada de Valdunciel

10 plazas

C. DE DÍA “ASPAR LA BESANA”
Gomecello

10 plazas



NUESTROS SERVICIOS.....

Este año 2020, ha estado marcado por la COVID- 19 y por los periodos de confinamiento. En el primer trimestre del año se han desarrollado como actividades principales Cestería y trapillo.

Los objetivos generales que se pretenden con estas actividades son:

- Dar a conocer otras actividades que permitan desarrollar diferentes habilidades manipulativas
- Potenciar la creatividad.
- Avanzar en los conocimientos técnicos de la tarea para favorecer la autonomía a la hora de elaborar los pedidos que recibimos.
- Mantener habilidades motrices, atención y participación en grupo.

Trapillo



Cestería



ACTIVIDADES DE DESTREZAS MANUALES

Hamma



Esta actividad con material de Hamma se ha podido realizar desde casa por las personas a las que hemos proporcionado el material y posteriormente se ha mantenido como actividad dónde la destreza de motricidad fina se afianza al realizarla.

Además se han ido realizando trabajos cada vez mas complicados en su ejecución, a medida que se iba cogiendo soltura.



Atrillos

Aspar "La besana" colaborar en el Festival de Arte contra la despoblación celebrado en San Miguel de Robledo (Salamanca) aportando **Atrillos** (*anillos hechos de trapillo para los árboles*) y **Cortinas de tapones reciclados**, realizados en los talleres.

En la elaboración de atrillos intervienen todas las personas del taller realizando una tarea novedosa para muchas de ellas, por lo que dedicamos gran parte del horario del taller a su ejecución, ya que es un trabajo que requiere mucha atención, pero a la vez es motivador.



UN AÑO CON ACTIVIDADES “DIFERENTES”

Durante el periodo de confinamiento (abril y mayo) las actividades cambiaron y el modo de realizarlas también.

Se realizaron tutorías individuales de las personas, haciendo un seguimiento telefónico para detectar posibles necesidades y poder modificar nuestra acción y poder así darles respuesta.

Nos organizamos para hacer también videollamadas colectivas en las que llevamos a cabo sesiones de psicomotricidad, relajación y otras más informales, con un doble objetivo: de mantener el contacto entre todas las personas y proporcionar actividades alternativas que se pudieran hacer mientras el tiempo que estábamos en casa y que nos hicieran estar de una manera activa, dentro de las circunstancias que vivíamos.



A finales del mes de mayo empezamos a realizar actividades presenciales, de forma puntual: dar paseos o ir a tomar un refresco al bar...

Con la llegada de la nueva normalidad en Junio, volvemos a la actividad presencial adaptando el entorno físico y las actividades a las medidas anti-covid, y poco a poco se fueron incorporando las personas.





Programa de Orientación , Formación e Inserción Socio laboral, financiado por el Fondo Social Europeo en colaboración con la Junta de Castilla y León, a través de Servicios Sociales.

Formaron parte del programa 16 personas con discapacidad y el 50% de ellas personas que no estaban siendo atendidas en la red de servicios sociales y por lo tanto no recibían apoyo en la búsqueda de empleo. Durante este año se les ha estado formando en limpieza en general y específica, y en tareas de lavandería, así como también han tenido formación en búsqueda de empleo y técnicas para mejorarla.

Los resultados de inserción fueron del 56% de personas contratadas.



Sobre los resultados del programa en el 2020:

NÚMERO DE PARTICIPANTES: 16				
Sexo	Hombres:10	Mujeres:6		
NÚMERO DE INSERCIÓNES Y MEJORA DE EMPLEO: 9				
Sexo	Hombres: 8	Mujeres: 1		
Empresa	C.E.E.: 2	ADMINISTRACION: 6	ORDINARIA: 1	
Sector	Limpieza		X	2
	Peón jardinería y mantenimiento		X	7
Duración del contrato	Entre 1 y 6 meses		X	5
	Entre 6 y 12 meses		X	3
	Indefinido		X	1



PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

En el mes de Febrero de 2020, se puso en marcha el Programa de Viviendas de Itinerarios Personalizados para el empleo.

El piso tiene una capacidad de 3 personas y está ubicada en **Calzada de Valdunciel**. En total durante el 2020, han participado en el programa de Vivienda 5 personas.

Cada persona que vive en el Piso, elabora su Plan de Vida Individual, dónde se desarrollan los servicios y apoyos necesarios para ella así como su itinerario de empleo.

Está apoyado por una persona Asistente Personal que tutoriza las formaciones y apoya la consecución de los objetivos que cada persona tiene planteados en su plan de vida individual



OBJETIVO: Conseguir que las personas vivan de forma independiente y logren desarrollar su plan de vida individual

METODOLOGÍA: Todo el proyecto se basa en una metodología participativa y adaptada a las necesidades y deseos que expresen las personas participantes del proyecto, así mismo se desarrollan sesiones formativas en torno a los siguientes temas:

- Gestión económica
- Limpieza Doméstica
- Convivencia y resolución de conflictos
- Cocina y alimentación saludable
- Prevención de accidentes domésticos
- Gestión doméstica

Semanalmente se reúnen los participantes con el Asistente Personal en un espacio donde se vuelcan posibles conflictos, quejas y propuestas de mejora para poder conseguir destrezas y herramientas de gestión de los conflictos y, en definitiva, habilidades sociales que les permitan mejorar y aprender la convivencia.



PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN
SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

El servicio de Promoción de la Autonomía Personal (SEPAP) es un servicio social especializado tiene por finalidad disponer y ordenar los recursos, apoyos y asistencias de toda índole que contribuyan eficazmente a incrementar hasta el máximo grado posible la autonomía y la vida independiente de las personas en situación de dependencia o necesidades de apoyo para su autodeterminación.

En Aspar “La Besana” este servicio está dirigido a personas con discapacidad Intelectual mayores de 18 años, con reconocimiento oficial de dependencia, en cualquiera de sus grados y niveles, en cuyo programa individual de atención aparezca como determinada, por resultar especialmente recomendable esta modalidad de intervención.

Aspar “La Besana” está registrada y legalmente autorizada para prestar los siguientes servicios, que se realizan en los dos Centros de Calzada de Valdunciel y Gomecello:

- Servicio de Habilitación y Terapia Ocupacional.
- Servicio de Estimulación Cognitiva.
- Servicio de Promoción, Mantenimiento y Recuperación de la autonomía funcional.
- Servicio de Habilitación Psicosocial para personas con discapacidad intelectual.



La asistencia personal (AP) es un servicio de apoyo a la Vida Independiente y la promoción de la autonomía de las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia.

Mediante la figura del asistente personal, permite a las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia, asumir plena responsabilidad y control sobre sus vidas. Proporciona soluciones personalizadas y posibilita así la independencia, la igualdad de oportunidades y la participación social.



La finalidad principal del asistente personal es garantizar que la persona con discapacidad y/o en situación de dependencia, desarrolle las tareas de su vida diaria en igualdad de condiciones y de oportunidades que cualquier otra persona. Asimismo, el asistente personal debe fomentar la vida independiente, promoviendo y potenciando la autonomía personal y autodeterminación necesaria para el desarrollo personal y social.

Aspar “La Besana” está acreditada legalmente a través de la Junta de Castilla y León para poder prestar los Servicios de Asistencia Persona, de una forma coordinada y comprometida con los propios objetivos del Servicio y de las propias personas que lo utilizan.



SERVICIO DE ASISTENCIA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE: “VE Y VA”

ASPAR “la Besana” dispone de un servicio de Viviendas Integradas en comunidad, en el entorno rural de la Armuña, para dar respuesta a la necesidad de alojamiento temporal o permanente a personas con discapacidad, creando un espacio de vida normalizado en su medio y prestando los apoyos necesarios a cada persona para que ésta tenga una mayor autonomía y calidad de vida.

Este año 2020 ha sido un año muy importante en este Servicio, ya que desde el 14 de Marzo y con la declaración del Estado de Alarma, las personas del Servicio se quedaron en las viviendas, únicamente 3 personas que están en plaza de lunes a viernes que se fueron a sus domicilios familiares.

Se establecieron Protocolos de Actuación en cada uno de los espacios de vivienda, y se hizo previsión en caso de contagio como deberíamos actuar, esto nos ha permitido que durante ese periodo de confinamiento no tuvimos ningún contacto positivo en Covid-19.

Durante estos meses de marzo a junio se tuvieron que transformar y reorganizar las actividades que se hacían en las viviendas, adaptándonos a las circunstancias de ese momento, contando con la coordinación del resto de personas trabajadoras en Servicio de C. de Día con actividades online; se reforzaron la limpieza en todos los espacios de cada vivienda, y se hizo uso de la mascarilla para las personas externas que trabajaban en ellas, así como medidas de desinfección a la entrada, y en cualquier material que entraba en las viviendas.

Este Servicio cuenta con 4 Viviendas Tuteladas , con ello contamos con 25 plazas de vivienda en el Medio Rural en total:

“La Besana” y “Carmen Díaz-Munío” en Calzada de Valdunciel,
“Nuestra casa” en Topas, y
“Teso de la Vega” en Gomecello.



Programación Actividades 2020

ASPAR
"LA BESANA"
Plena
inclusión
Castilla y León



1 |

Servicio de Familias

En Aspar "La Besana", queremos destacar la importancia de la participación de las familias que para esta Asociación ha supuesto durante estos años.

Gracias al movimiento Asociativo de las Familias y su lucha continua durante todos estos años hoy estamos aquí, hemos ido creciendo con los años, tanto en instalaciones como en Servicios, y esto cabe destacar que es por un trabajo de tod@s los que formamos parte de Aspar "La Besana", y muy especialmente, por el papel que las Familias juegan en ella.

Este año tan difícil, donde tendremos el recuerdo de haber vivido momentos inciertos y de mucho miedo provocado por la Pandemia de un virus al que pusieron por nombre COVID-19 y que ya quedará en nuestra memoria para siempre.

Durante este año 2020, muy a nuestro pesar no hemos podido llevar a cabo muchas actividades que teníamos en mente para vosotras como familias, y que dejaremos pospuestas para años futuros.

No olvidéis que Aspar "La Besana", es una asociación de familias y para familias. Esa es nuestra razón de ser, por eso conocer tu opinión, tus demandas, tus inquietudes o dudas, y buscar juntas respuestas a tus necesidades es imprescindible para no perder nuestra identidad, no olvidéis que siempre estamos abiertos a recibir nuevas propuestas.

Un abrazo
Servicio de Familias Aspar "La Besana".

2 |

... ACTIVIDADES FAMILIAS 2020:

MARZO- ABRIL-MAYO-
JUNIO...

-SEGUIMIENTO Y CONTACTO PERMANENTE TELFÓNICO FAMILIAR

Desde el 14 de Marzo 2020...

INFORMACIÓN, sobre las prórrogas del Estado de Alarma, y diferentes medidas de prevención que se proponían desde el Ministerio de Sanidad, así como las directrices que recibíamos de la Consejería de Servicios Sociales para nuestros Centros Socio-sanitarios y Viviendas.

MARZO- ABRIL-MAYO-JUNIO...

-ASESORAMIENTO Y RESPUESTA ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA Y/O NECESIDAD

Desde el 14 de Marzo de 2020...

Durante esta situación, incluso en momentos de confinamiento absoluto, se ha tenido un seguimiento y contacto directo con las familias para poder abordar cualquier momento de necesidad y poder dar la respuesta adecuada.

En este sentido en el mes de Mayo tuvimos que solicitar autorización para poder comenzar algún tipo de actividad con las personas que lo han necesitado por su situación personal, haciendo actividades individuales y al aire libre

NOVIEMBRE

-XII ENCUENTRO REGIONAL DE HERMAN@S DE PLENA INCLUSION CASTILLA Y LEÓN (ONLINE)

FECHA: 07-11-2020

¿Para quién? Herman@s y cuñad@s, amig@s....

DICIEMBRE

-XXX ENCUENTRO REGIONAL DE FAMILIAS DE PLENA INCLUSION CASTILLA Y LEÓN (ONLINE) "DESESCALAMOS EN FAMILIA"

FECHA: 12-12-2020

¿Para quién? Herman@s y cuñad@s, amig@s....

3 |

DESDE EL SERVICIO DE FAMILIAS SE OFRECE:

1. Acogimiento Familiar
2. Información, Orientación y Asesoramiento
3. Apoyo Familiar
4. Respiro Familiar / Servicio de Personas de Apoyo
5. Actividades Socio-Culturales
6. Formación
7. Investigación y Futuro

De la misma manera os animamos a venir y/o llamar para cualquier duda.

Para más información (923.81.02.23)
asparlabesana@plenainclusiion.es
www.asparlabesana.es

Síguenos también en:



ASPAR
"LA BESANA"
Plena
inclusión
Castilla y León

4 |



SERVICIO DE FAMILIAS:

Información, Orientación y Asesoramiento:

En Aspar “La Besana”, las Familias son sumamente importantes, y por este motivo se trabaja en poder dar un apoyo de calidad a Nuestras Familias. Entendemos como “familia” cualquier persona afín y cercana a la persona con discapacidad a la que prestamos apoyos.

Realizamos reuniones Formativas, visitas al domicilio, acompañamientos, Respiros Familiares... para seguir apoyando a las familias, que se encuentran tanto a nivel personal, como los distintos trámites administrativos.

Este año no ha sido posible realizar las actividades de Excursiones y/o visitas previstas por la Pandemia por covid19, aunque hemos adapta

Servicio de Acompañamiento:

El encontrarnos en el Medio Rural, en ocasiones dificulta a las familias el poder llegar a realizar acompañamientos con sus familiares, bien por no poder acompañarlos por su avanzada edad, por no disponer de vehículo, por la ausencia de transporte público....

Desde Aspar “La Besana” facilitamos esos acompañamientos a las personas que hacen uso de algún servicio, ya sea de tipo legal, médico o personal, siempre que se necesite y esté justificada esa necesidad.

Servicio de Respiro Familiar:

Disponemos de este servicio como apoyo de forma temporal y puntual a la conciliación familiar y personal, cuando por circunstancias personales se necesite que de forma puntual (máximo 15 días continuados) apoyo por horas o días completos.



EN LA COMUNIDAD...



El ocio es un aspecto fundamental para la inclusión y normalización de las personas con discapacidad.

Desde la asociación nos aproximamos al Ocio desde tres proyectos diferentes:

- ◉ **ACTIVIDADES LÚDICAS Y CULTURALES DESDE LOS CENTROS.**
- ◉ **PROGRAMA DE VACACIONES** (*Este año 2020 suspendido por la Pandemia por Covid19*)
- ◉ **PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO ¿Quedamos?** (*Este año 2020 solo realizado hasta el 14 de marzo por la pandemia por Covid19*)

1. **ACTIVIDADES LÚDICAS Y CULTURALES DESDE LOS CENTROS:** Durante este año, en el primer trimestre se realizaron actividades en función de las temáticas del momento:

- CARNAVALES 2020: LOSAR DE LA VERA (CÁCERES) Y SALAMANCA
- OPERACIÓN BOCATA SOLIDARIO DESDE LOS CENTROS
- PISCINAS DE VERANO: CASTELLANOS DE MORISCOS Y CALZADA DE VALDUNCIEL
- SALIDAS LÚDICAS : ALMENARA DE TORMES, FESTIVAL DE ARTES DE CASTILLA Y LEÓN (FACYL), EXPOSICIÓN EN LA BIBLIOTECA TORRENTE BALLESTER...



SERVICIO DE OCIO

La participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la comunidad es de vital importancia para su **desarrollo personal y social**.

Es por ello que en Aspar La Besana, llevamos años desarrollando **el Programa de Futbol Sala**, no solo hacemos deporte sino que también aprendemos a relacionarnos con otras personas, a través del futbol sala.

Esta actividad está dividida en dos bloques:

- **Entrenamientos:** donde las personas que participan en la actividad, aprenden conceptos básicos del futbol sala, como, jugar en equipo.
- **Torneos:** donde ponemos en práctica todo lo aprendido en los entrenamientos.



Durante este año 2020 hemos llevado a cabo las siguientes actuaciones:

• **Liguilla Intercentros (Octubre 19 a Febrero 2020)** Es un torneo organizado por la Asociación AFIM, en esta liguilla participamos siete asociaciones de Salamanca y cada 15 días jugamos un partido, durante el curso. Con motivo de la declaración del Estado de Alarma, por el Covid19, la liguilla quedó suspendida.



• **Deporte en casa: (abril 2020 a Junio 2020)** Con motivo de la declaración del Estado de Alarma y debido a la pandemia mundial por Covid 19, tuvimos que transformar la actividad y es por ello que, durante los meses del confinamiento decidimos realizar ejercicio desde nuestras casas. A través de ordenadores, tablets o teléfonos, nos conectábamos 2 días a la semana (lunes y viernes) y realizábamos todo tipo de ejercicios supervisados durante una hora. En esta actividad no solo participaban aquellas personas que están inscritas a este programa, sino también aquellas personas que les apetecía realizarlo.



“El voluntariado es esa corriente de aire fresco, que empuja con fuerza e ilusión para conseguir que llevemos a cabo muchos de nuestras ideas”.

En el 2020 se han reducido las posibilidades de participación de personas voluntarias en las actividades de la asociación debido a las medidas de prevención de contagio por Covid 19, así como por la reducción de personas externas que teníamos contemplado en nuestro propio Plan de Contingencia.



VOLUNTARIADO:



Durante el año 2020, se llevaron a cabo en la asociación prácticas de las siguientes ramas formativas:

- Grado de Educación Social. 2 participantes.
- Grado de Terapia Ocupacional: 1 participante.
- Master de Psicología Clínica: 1 participante.
- Formación Profesional Dual “Atención Sociosanitaria a personas en situación de Dependencia”: 1 participante.
- Prácticas de “Promoción e Intervención socioeducativa con personas con discapacidad”: 1 participante
- Curso de Monitores de Ocio y Tiempo Libre: 1 participante



SERVICIO DE COOPERACIÓN DE PRÁCTICAS DOCENTES

A principios de este año 2020, desde el **Ayuntamiento de la localidad de Valdelosa** , nos galardonaron con el **PREMIO BELLOTA DE ORO**.

Este Premio lo retoma el Ayuntamiento de esta localidad de unos años en suspensión. Aspar “La Besana”, fue reconocida por su labor durante estos 32 años de trabajo desde el Medio Rural, en la búsqueda e inclusión de las personas con discapacidad. Dónde a través de estos años ha podido sensibilizar a la población luchando por los derechos sociales de las personas con discapacidad, así como luchando por la inclusión laboral de las misma, en las zonas rurales dónde son más escasas las oportunidades, pero también formando y acompañando en tareas educativas para conseguir que las personas con discapacidad sean personas de pleno derecho.

En esta andadura hemos tenido la gran suerte de colaborar con diferentes Administraciones, Junta de Castilla y León, Diputación de Salamanca, Ayuntamientos de la zona: Calzada de Valdunciel, Gomecello, Topas, Valdelosa.... entre otros; pero en este camino no está todo andado y necesitamos seguir contando con su apoyo e implementando ayudas que consigan ese pleno desarrollo social de las personas con discapacidad.

Es un reconocimiento a nuestra labor de todos estos años junto con el reconocimiento del esfuerzo que supone hacerlo desde el Entorno Rural, siempre con más dificultades para el acceso a los recursos.

Junto con nuestra Entidad recibió el Premio a la **Ex Ministra Isabel García Tejerina**, (Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente de España en los gobiernos de Mariano Rajoy).



PREMIO BELLOTA DE ORO PARA ASPAR “LA BESANA”

En el mes de Febrero, en Aspar “La Besana” celebramos una Jornada de Puertas Abiertas en la Vivienda Tutelada “Teso de la Vega“, en Gomecello.

Contamos con la presencia de:

- **D^a María Isabel Blanco Llamas**- Conserjera de Familias e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.
- **D. Francisco Javier Iglesias García**- Presidente de la Diputación de Salamanca .
- **D^a Rosa Esteban Ayuso**- Alcaldesa de Gomecello.
- **Autoridades locales de la zona y Entidades Privadas** que colaboraron en la terminación de este proyecto, compañer@s de otras Entidades que trabajan con personas con discapacidad en Salamanca, así como, por supuesto, gran parte de los socios y/o familiares de Aspar “La Besana”.

Las propias personas que reciben servicios en Centro y de la Vivienda aprovecharon para mostrar las instalaciones dónde cada día realizan las actividades y trabajos de artesanía.



Marcelina Ledesma, Presidenta de Aspar “La Besana”, aprovechó la ocasión para destacar la necesidad que tiene la Entidad de encontrar apoyo económico para poder renovar los vehículos con los que diariamente se realiza el transporte de los usuarios hasta el Servicios que utilizan , así como para poder realizar actividades en la comunidad.



En la visita cabe destacar la grata impresión que tanto las autoridades como las personas que nos acompañaron se llevaron de ésta, poniendo de manifiesto que recursos como éste son necesarios en las zonas rurales para poder implementar los servicios dirigidos a personas con discapacidad, así como para dinamizar el Medido Rural, que tan necesario es en nuestra comunidad.



Aspar “La Besana” fue elegida con uno de los **Premios Telva- Solidaridad 2020**.

El Proyecto “**Rompiendo Barreras**”, solicitabamos el apoyo económico para la compra de un vehículo adaptado con 7 plazas para poder con ello seguir apoyando a las personas con el traslado a los centros y servicios, así como para poder seguir aumentando los apoyos de proximidad, tan importantes en estos tiempos dónde los apoyos individuales y personales se han tenido que ir adaptando e implementando, más en este año 2020.

Este año, al ser un año especial se han entregado una Categoría Internacional y 5 Nacionales, para poder llegar a más solicitudes.

En esta ocasión las Empresas patrocinadoras de nuestro Proyecto “Rompiendo Barreras” han sido: Marco Aldany y El Corte Inglés, donando un importe total de 6000€. Nos hicieron la entrega Alejandro Fernández Luengo, presidente de MARCO ALDANY y Lucas Urquijo, director de Compromiso Social de EL CORTE INGLÉS.

A finales de Noviembre acudimos a Madrid al **Auditorio Rafael del Pino** para poder asistir a la Gala de Entrega de Premios Telva-Solidaridad 2020, en este caso estuvo presentada por Elisa Álvarez Espejo, Secretaria del Jurado Telva Solidaridad.

También nos hicieron entrega de la significativa “**T**” de **Telva**, por lo que fue una gala muy emotiva y dónde la Presidenta de Aspar “La Besana”; D^a Marcelina Ledesma García, hizo eco de nuestro agradecimiento a todos los presentes por confiar en nuestro trabajo.





A través del Servicio Público de Empleo hemos recibido la subvención de 40000€ a través de **Cotesal** para poder contratar a cuatro personas durante un periodo de 7 meses para este año 2020 a jornada completa.



Desde la Junta de Castilla y León a través de la Gerencia de Servicios Sociales, hemos recibido una subvención de 27000€ para la contratación de dos personas perceptoras de **Renta Garantizada**, durante 9 meses en este año 2020 a jornada completa.



A través del Servicio Público de Empleo hemos recibido el importe de 15039,12€ la subvención de contratación temporal de personas desempleadas en colaboración con instituciones sin ánimo de lucro para la prestación de servicios de interés general y social- 2020 (**PRORGAN**), hemos contratado dos personas durante 6 meses a jornada completa.



Desde la Junta de Castilla y León, y la Consejería de Servicios Sociales, nos concedieron una subvención de 27000€ destinadas a Entidades del Tercer Sector para la Realización de Programas de Interés General durante el año 2020, con cargo a la **asignación tributaria del 0,7% del IRPF**, destinada para la reforma y adecuación del Centro de Día “Aspar “La Besana” en Gomecello.





Desde la **Fundación Once**, en este año 2020 solicitamos la ayuda económica para aportar a la compra de una impresora laser que permita mejorar la finalización de nuestros trabajos artesanos, personalizando y dando nuestro propio sello de identidad, nos han concedido 2000€



Este difícil año 2020 , la Entidad financiera **CaixaBank**, desde su oficina en Villares de la Reina, a través de una solicitud de ayuda presentada para los gastos extra por covid19 que se presentaban para la Entidad, nos concedieron una cantidad de 7.000€ para comprar productos de prevención contra el covid19 y adecuar nuestras instalaciones para prevención de contagios.



Desde los **Premios Telva Solidaridad 2020**, nos concedieron para el proyecto Rompiendo Barreras un importe de 6000€ a través de las Entidades colaboradoras El Corte Inglés y Marco Aldany, para aportación a la compra del vehículo adaptado de 7 plazas.



Desde la **Asociación Nordeste de Salamanca**, nos concedieron apoyo económico con 10000€ para reforma y reacondicionamiento del Centro de Día de Gomecello.



OTRAS ENTIDADES COLABORADORAS CON ASPAR «LA BESANA»»

Otras cuestiones importantes...



ASPAR "La Besana" Cursos de formación 2020

(Profesionales, Familias, PCD)

Fecha	Nombre del curso	Duración	Total horas	Lugar
14-1-2020	Jornada sobre asesoramiento experto sobre Servicios de Vida Independiente	1	12 horas	Béjar (Salamanca)
30-1-2020	Jornada familias sobre "Proyecto Vivienda en APADIS"	1 día	12 horas	Madrid
5-2-2020	II Jornadas de discapacidad intelectual y salud mental	1 día	19,5 horas	Valladolid
20 y 27 de Febrero	Formación en habilidades y competencias de coaching para profesionales de apoyo a familias	2 días	14 horas	Valladolid
2 y 9 de marzo	Iniciación a la impresión 3D: Posibilidades de utilización en entidades de Plena Inclusión	2 días	10 horas	Valladolid
Del 9 de marzo al 20 de abril	Apoyo Activo	11 días	32 horas	On-line
4 y 11 de marzo	Liderazgo con gestión emocional y comunicación eficaz: Cómo mantener la motivación en los trabajadores	2 días	10 horas	Salamanca
8-4-2020	Coronavirus: Prevención en el entorno laboral	1 día	32 horas	On-line
11 y 12 de junio	Formación en prevención ante la COVID-19	9 días	120 horas	On-line
Del 18 de junio al 14-12-20	Dirección de Centros de Servicios Sociales	6 meses	190 horas	On-line
17 y 24 de Septiembre	Inteligencia emocional para la prevención de riesgos psicosociales Covid-19	2 días	8 horas	On-line

53

MEMORIA 2020 - ASPAR "La Besana"

Del 1 al 30 de Octubre	Usos y escalas de vida familiar	30 días	24 horas	On-line
22 y 24 de Septiembre	Como fomentar la creatividad y la innovación en tu equipo de trabajo	2 días	4 horas	On-line
Del 19 de Octubre al 30 de Noviembre	Introducción al aprendizaje-servicio	1 mes y medio	24 horas	On-line
El 5, 8, 13, 22 de Octubre	Metodologías para la prevención: Apoyo conductual positivo y apoyo activo.	4 días	15 horas	On-line
El 8, 6 y 13 de Octubre	Entornos organizativos humanizados y basados en la confianza	3 días	8 horas	On-line

A lo largo del año 2020 han participado la mayoría de las personas trabajadoras en alguna acción formativa.

De las 534,5 horas dedicadas a formación: 457 horas han sido on-line (85,5%) y 77,5 horas presenciales.

En esta ocasión se han dirigido 160 horas a formación relacionada con Covid-19

ACCIONES FORMATIVAS EN ASPAR "LA BESANA"



El Servicio de Transporte es imprescindible para Aspar «La Besana», debido a la distribución del territorio y la escasez de transportes públicos con las que se cuenta en el Medio Rural.

En el 2020 debido a las circunstancias de Estado de Alarma por Covid-19 y el confinamiento domiciliario de los meses de marzo, abril y mayo; se han realizado menos desplazamientos que en un año normal, donde la media es aproximadamente de 500 Km diarios, para posibilitar que las personas acudan a los centros, así como aprox. 500 km al mes para realizar distintos acompañamientos.

Por otra parte el **Servicio de Comedor** es un servicio que complementa a la Atención del resto de Servicios que se realizan en Aspar “La Besana” en el día a día.



SERVICIO DE TRANSPORTE Y COMEDOR

GOMECELLO



La consejera de Familia, Isabel Blanco, junto a autoridades y usuarios en la cocina de la nueva vivienda adaptada de Aspar-La Besana. | FOTOS: EFE

Aspar-La Besana estrena su cuarta vivienda tutelada gracias a una inversión de 300.000 euros

La consejera de Familia, Isabel Blanco, desglosó los fundamentos de la normativa en el estreno de la vivienda de la asociación arnueña

EFE | GOMECELLO

terminará el papel del Tercer para adquirir nuevos vehículos y

LOS DATOS

Calzada y Topas

Aspar-La Besana dispone de cinco tres viviendas tuteladas en la comarca de La Armuña. Dos de las viviendas están ubicadas en Calzada de Valdunciel y la tercera está en la localidad de Topas.

Otros centros

Las localidades de Gomecello y Calzada de Valdunciel son las donde en las que están ubicados tanto el Centro de día como el Centro Ocupacional de la entidad. En ellos atienden a 60 usuarios con un 100% de ocupación.

Nueva vivienda

La vivienda recién estrenada en Gomecello incorpora un huerto y un gallinero que también se utilizarán en el día a día de todos los usuarios.

4 | SALAMANCA

La Mesa del Voluntariado, espacio pionero para fomentar la solidaridad ciudadana

Ayuntamiento, universidades, Red de Voluntariado Social, Asociación Salamanca de ONGD y Junta renuevan su colaboración

ROSA M. GARCÍA / WORLD

Salamanca. Mantener un espacio de reflexión y compartir experiencias de coordinación de la acción del voluntariado en la ciudad, promoverlo y fortalecerlo en las actividades administrativas y educativas es el objetivo de la Mesa del Voluntariado de Salamanca. Un espacio pionero a nivel nacional que nació en 2010, ya que reguló el trabajo conjunto entre el Ayuntamiento de Salamanca, la Universidad de Salamanca, la Universidad Pontificia de Salamanca, la Asociación Salamanca de ONGD y el Programa de Voluntariado Juvenil de la Junta de Castilla y León.



Representantes de las entidades presentes en la Mesa del voluntariado tras la firma del protocolo. www

Sábado 15.02.20
EL NORTE DE CASTILLA

El número de voluntarios en la ciudad se ve incrementado, según los datos de la encuesta, en la actualidad hay 7.000 personas voluntarias en Salamanca, aunque los datos concretos se podrán conocer cuando se ponga en marcha el Observatorio del Voluntariado en Salamanca, dijo Pardo.

Por su parte, Ana Belén Ruiz explica a este centro que mantienen desde hace cuatro años, como una institución en la lucha de las designaciones. Sobre los voluntarios, explicó que pronto parece que es dar a conocer de cada, pero es lo contrario, incluso más de lo que dice.

Trabaja en red

Juan Manuel Castro comentó en que esta iniciativa se plantea a nivel nacional, ya que es la única ciudad en la que se están desarrollando el voluntariado y las universidades. Pardo dijo, la Mesa de Voluntariado promueve: "un voluntariado educativo", porque a el voluntariado en una actividad de ocio y una actividad de vida.

En un espacio de reflexión y organización que se celebró y se celebró la participación voluntaria de la ciudad, cada uno con su especialidad, porque la «voluntariado» es una actividad de ocio y una actividad de vida.

CALZADA DE VALDUNCIEL



Concurrida charla coloquio en Aspar La Besana

La sede de la asociación Aspar La Besana acogió una concurrida charla sobre el Día de la Mujer. La conferencia estuvo a cargo de Ana Isabel Solera como representante de la asociación Nordeste. | EFE



ASPAR "LA BESANA" EN PRENSA

22 PROVINCIA

SÁBADO, 18 DE ENERO DE 2020 LA GACETA

I VALDELOSA

García Tejerina y Aspar La Besana, ganadores del premio 'Bellota de Oro'

La exministra se suma a la lista de galardonados junto a Amaral, Vicente del Bosque e Ignacio Sánchez Galán ■ El Ayuntamiento recupera el certamen tras once años de parón

EÑE | VALDELOSA

El Ayuntamiento de Valde losa ha recuperado su premio 'Bellota de Oro', un reconocimiento público que logró un peso importante en el panorama provincial a principios del 2000 y que contó con premiados como el grupo musical Amaral o Vicente del Bosque, entre otros.

Tras once años sin convocarlo, el Ayuntamiento de la localidad ha decidido retomar el certamen que este año reconocerá la labor a la exministra de Agricultura, la popular Isabel García Tejerina, y a Aspar La Besana, asociación que trabaja con personas con discapacidad en la comarca de La Armuña.

El jurado del premio notificó ayer el nombre de los ganadores de esta décima edición del 'Bellota de Oro', cuya entrega tendrá lugar el próximo sábado día 25, a las 18:00 horas, coincidiendo con la celebración de las fiestas patronales de San Sebastián.

El jurado ha querido reconocer la labor de Isabel García Tejerina en el sector agrario y en defensa de la Política Agraria Común (PAC) desde los distintos puestos de responsabilidad que ha ocupado a lo largo de su trayectoria política, promoviendo "medidas fiscales para que el trabajo y las empresas se queden en el mundo rural" y apostando por "un mundo rural conectado, in-



Isabel García Tejerina.

teligente y sostenible". Por su parte, el jurado reconoce la labor que realiza Aspar La Besana por la integración de las personas con discapacidad en el ámbito rural, orientando e informando a los padres y familiares sobre cuestiones legales, sociales y recursos existentes para el colectivo. Durante más de 30 años, Aspar La Besana ha contribuido con sus centros y viviendas integradas en la comunidad a dar a cada usuario las oportunidades necesarias para desarrollar con calidad sus proyectos de vida.

La 'Bellota de Oro' arrancó su andadura en el año 2000 y ha reconocido a importantes personalidades.

LOS DETALLES

Premiados

El premio 'Bellota de Oro' ha reconocido la labor de personas como Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola; el exseleccionador nacional Vicente del Bosque; la expresidenta de la Diputación salmantina Isabel Jiménez; el coronel jefe de la Base Aérea de Matarán, el médico local Jesús Gómez; el rejoneador Sergio Galán; el empresario Silvestre Sánchez Sierra; la periodista Inmaculada Encinas; el director del Centro de Investigación del Cáncer, Eugenio Santos; el grupo Amaral; el político Alfonso Fernández Mañueco; el jefe de Medio Ambiente Javier Galán; y el periodista Loren Ruano.

Fiestas

La entrega del premio el día 25 coincidirá con las fiestas de San Sebastián que incluyen procesión, parque infantil, humor y una verbena popular.

Aspar La Besana logra uno de los galardones de los XVII Premios a la Solidaridad de Telva

La asociación Aspar La Besana ha logrado uno de los galardones de los XXVII Premios nacionales a la Solidaridad de Telva. En este caso el reconocimiento llega por su proyecto: "Rompiendo barreras". El premio servirá como ayuda para la adquisición de un vehículo adaptado de siete plazas se facilitará el acceso de las personas con discapacidad de ámbito rural en la comarca de La Armuña a distintos espacios geográficos y actividades, erradicando el aislamiento social que sufren. El premio también llegará a otras 4 asociaciones nacionales y una internacional. | EÑE

31-10-2020



ASPAR "LA BESANA" EN PRENSA

Isabel Blanco pone en valor las viviendas tuteladas como «ejemplo de integración»

GOMECELLO

La consejera de Familia visita la casa de Aspar-La Besana, para cuya puesta en marcha la Junta aportó 66.000 euros

C. T. M. / ICAI

GOMECELLO. La consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, puso ayer en valor la labor desarrollada por la asociación de plena inclusión Aspar-La Besana, a través de sus viviendas tuteladas en la provincia de Salamanca, por ser «un ejemplo de integración, inclusión y apuesta por las personas con discapacidad».

Durante la visita a la vivienda tutelada de Aspar-La Besana ubicada en Gomecello, a la que la Junta aportó 66.000 euros de cara

a la adecuación de las ocho plazas disponibles para personas con discapacidad con las que cuenta la casa, la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades recordó que en Castilla y León «hay 175.000 personas con discapacidad, de las que 30.000 tienen discapacidad mental y 20.000 intelectuales».

«Hacia ellas van dirigidas instalaciones como ésta», continuó Blanco, quien recordó que Aspar-La Besana cuenta con otras tres viviendas como la de Gomecello, en las localidades salmantinas de Calzada de Valdunciel y Topa, con las que se da residencia a 25 personas con discapacidad para que «puedan realizar una vida independiente».

El objetivo es que «las familias vean que son capaces de vivir solos, de realizar su día a día y de integrarse con otras personas llevando una casa, siempre con una



Visita a la vivienda tutelada de Aspar-La Besana en Gomecello. *OPURACION*

supervisión y unos cuidados». Todo ello en el marco de un objetivo más general que trata de «dar a las personas con discapacidad lo que quieren y necesitan».

En ese sentido enmarcó la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades la Ley de Derechos y Garantías para la Atención de las Personas con Discapacidad que fue colgada, la semana

pasada, en el portal del Gobierno Abierto de la Junta, y que pretende «dar a las familias la seguridad de que, cuando ellos no estén, esos chicos van a estar bien atendidos».

Y es que «las personas con discapacidad cada vez envejecen más y las que les cuidan, cada vez sobre-envejecen más». Por ello, y para dar «esa tranquilidad a las

familias», la Junta apoya «este tipo de acciones y viviendas que van encaminadas a la autonomía de la propia persona con discapacidad», como lo hacen también los centros de día que Aspar-La Besana tiene en marcha en las tres localidades salmantinas mencionadas para dar trabajo a 60 personas con discapacidad.

Acompañaron a la consejera en la jornada de puertas abiertas de la vivienda tutelada 'El Teso de la Vega', la alcaldesa de Gomecello, Rosa Esteban; la presidenta de la asociación, Aspar-La Besana, Marcelina Ledesma; y el presidente de la Diputación de Salamanca, Javier Iglesias.

Pue éste último el que también quiso poner en valor el trabajo de Aspar-La Besana «desde el medio rural, con una implicación total y absoluta, que demuestra que se pueden hacer grandes cosas y transformar una sociedad desde de las personas que viven en los pueblos».

Por ello, también la Diputación hizo una aportación de 30.000 euros para amueblar la vivienda tutelada ubicada en Gomecello desde su «vocación para estar cerca del medio rural».

26 PROVINCIA

■ CALZADA DE VALDUNCIEL

Actores con un don especial para el cine

Un grupo de usuarios de Aspar-La Besana participa en el rodaje de un corto

EN CALZADA DE VALDUNCIEL

H AN sido actores por unos días y en pocas semanas estarán en las pantallas con el trabajo que han realizado para un cortometraje. Se trata de los usuarios de Aspar-La Besana en la localidad salmantina que participan en un proyecto a nivel nacional en el que se van a rodar, hasta el mes de abril, un total de cinco cortometrajes con diferentes colectivos con discapacidad, esta actividad se realiza a través del proyecto «Método DIMMO» que desarrollan Fundación ONCE y Ciegaes Ciegaes en el marco del Fondo Social Europeo. La obra audiovisual, guionizada por la profesional con parálisis cerebral Ana Marchesi y producida por Ciegaes Ciegaes y produc-

ción asociada Besando al Sapo, tratará diversos temas: la vida dentro del mundo de la discapacidad como el sobrepeso, el aislamiento y la relación de la sociedad y el aislamiento.

La iniciativa cultural toma el cine como una herramienta de inclusión sociolaboral para las personas con discapacidad, siendo en esta ocasión los integrantes de Aspar-La Besana los que han ido adquiriendo diferentes habilidades y competencias relacionadas con el mundo audiovisual y de las artes escénicas. El corto que se ha rodado en Calzada tendrá un 90% de protagonismo para los integrantes de Aspar-La Besana, junto a los que ha trabajado la actriz Isabel Blanco. El audiovisual llevará por nombre «Jaula de oro» y es el



Un momento del rodaje del corto con los integrantes de Aspar-La Besana en Calzada.

segundo que ya se ha realizado tras el rodado en Vigo.

Cabe destacar, que el resto de cortos se llevarán a cabo en ciudades tan grandes como Sevilla, Madrid y Barcelona con colectivos con autismo, trastorno mental o discapacidad auditiva, siendo Calzada de Valdunciel el único municipio rural que aparecerá en los cortometrajes. El estreno de los cortos se ha previsto que se lleve a cabo «en el segundo trimestre del año», tal como indicó el productor Andrés Rozados.



Vista general del rodaje en el salón multifuncional municipal.

SÁBADO, 15 DE FEBRERO DE 2020 LA GACETA



Un momento previo a la firma de renovación del convenio. | ALMEIDA

Renovado el convenio de la Mesa de Voluntariado para seguir formando en solidaridad

G.M. | SALAMANCA

El Ayuntamiento de Salamanca, la Universidad de Salamanca y la Universidad Pontificia, la Red de Voluntariado Social, la Asociación Salmantina de ONGD, Manuel Rodríguez; y Héctor Castro como representante del Programa de Voluntariado Joven de la Junta de Castilla y León.

Tal y como indicó Almudena Parres, se trata de una plataforma en la que se trabaja conjuntamente con el objetivo de coordinar la acción de voluntariado en la ciudad y dotar a esta de una mayor visibilidad, al tiempo que se favorece el intercambio de información entre las diferentes entidades. «En estos cuatro años se ha divulgado esta labor altruista, y ha aumentado el número de voluntarios hasta los 7.000 que hay a día de hoy en Salamanca. Las actividades con más demanda son aquellas con personas con discapacidad, carreras deportivas o las del Banco de Alimentos», mencionó.

Red de Voluntariado Social de Salamanca, Rosa Hernández; el presidente de la Asociación Salmantina de ONGD, Manuel Rodríguez; y Héctor Castro como representante del Programa de Voluntariado Joven de la Junta de Castilla y León.

Tal y como indicó Almudena Parres, se trata de una plataforma en la que se trabaja conjuntamente con el objetivo de coordinar la acción de voluntariado en la ciudad y dotar a esta de una mayor visibilidad, al tiempo que se favorece el intercambio de información entre las diferentes entidades. «En estos cuatro años se ha divulgado esta labor altruista, y ha aumentado el número de voluntarios hasta los 7.000 que hay a día de hoy en Salamanca. Las actividades con más demanda son aquellas con personas con discapacidad, carreras deportivas o las del Banco de Alimentos», mencionó.



ASPAR "LA BESANA" EN PRENSA

TRANSPARENCIA:

BALANCE Y CUENTA DE RESULTADOS 2020



ASOCIACION DE FAMILIAS DE LA ARMUÑA "LA BESANA"

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2020

ACTIVO	NOTAS de la MEMORIA	2020	2019
A) ACTIVO NO CORRIENTE		802.588,09	780.949,73
I. Inmovilizado intangible			
II. Bienes del Patrimonio Histórico			
III. Inmovilizado material		902.588,09	780.949,73
IV. Inversiones inmobiliarias			
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
VI. Inversiones financieras a largo plazo			
VII. Activos por impuesto diferido			
B) ACTIVO CORRIENTE		656.060,70	590.842,27
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Existencias			
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia			
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		252.132,69	240.001,01
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
VI. Inversiones financieras a corto plazo			
VII. Periodificaciones a corto plazo			
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		403.928,01	350.841,26
TOTAL ACTIVO (A+B)		1.458.648,79	1.371.792,00

ASOCIACION DE FAMILIAS DE LA ARMUÑA "LA BESANA"

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2020

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTAS de la MEMORIA	2020	2019
A) PATRIMONIO NETO		1.262.784,08	1.156.848,14
A-1) Fondos propios		883.006,71	799.049,37
I. Dotación fundacional		43.142,81	43.142,81
1. Dotación fundacional		43.142,81	43.142,81
2. (Dotación fundacional no exigida)			
II. Reservas			
III. Excedentes de ejercicios anteriores		754.905,56	729.121,47
IV. Excedente del ejercicio		64.960,34	26.774,09
A-2) Ajustes por cambio de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos		389.775,37	358.789,77
B) PASIVO NO CORRIENTE		104.660,12	123.685,21
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo		104.660,12	123.685,21
1. Deudas con entidades de crédito		104.660,12	119.085,21
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a largo plazo			5.600,00
III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		91.204,59	91.248,65
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Provisiones a corto plazo			
III. Deudas a corto plazo		14.923,28	13.649,63
1. Deudas con entidades de crédito		13.445,04	13.103,63
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo		978,24	740,00
IV. Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
V. Beneficiarios-Acreedores			
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		76.881,31	77.405,02
1. Proveedores		8.107,59	9.042,27
2. Otros acreedores		68.773,73	68.361,75
VII. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		1.458.648,79	1.371.792,00



ASOCIACIÓN DE FAMILIAS DE LA ARMUÑA "LA BESANA"
CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 Diciembre de 2020

Nº CUENTAS	Nota	2020	2019
A) Excedente del ejercicio			
1. Ingresos de la actividad propia		960.108,50	925.500,42
a) Cuotas de asociados y afiliados		210.760,50	222.971,31
b) Aportaciones de usuarios			
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		6.541,30	14.476,50
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		742.806,66	688.052,61
e) Reintegro de ayudas y asignaciones			
2. Gastos por ayudas y otros			
a) Ayudas monetarias	-	12.939,72	11.317,25
b) Ayudas no monetarias			
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno			
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
3. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
4. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
5. Aprovechamientos	-	53.178,27	66.295,95
6. Otros ingresos de la actividad		4.027,88	12.945,03
7. Gastos de personal	-	601.472,01	599.839,94
8. Otros gastos de la actividad	-	194.258,31	203.147,40
9. Amortización del inmovilizado	-	54.937,40	54.029,38
10. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspadados al excedente del ejercicio.		20.839,93	26.447,26
11. Exceso de provisiones			
12. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	-	73,12	-
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		68.117,48	30.262,81
13. Ingresos financieros		-	-
14. Gastos financieros	-	3.157,14	3.488,72
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
16. Diferencias de cambio			
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)	-	3.157,14	3.488,72
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		64.960,34	26.774,09
18. Impuestos sobre beneficios			
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3+19)		64.960,34	26.774,09
B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
1. Subvenciones recibidas			
2. Donaciones y legados recibidos			
3. Otros ingresos y gastos			
4. Efecto impositivo			
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4)			
C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio			
1. Subvenciones recibidas			
2. Donaciones y legados recibidos			
3. Otros ingresos y gastos			
4. Efecto impositivo			
C.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2+3+4)			
D) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1+C.1)			
E) Ajustes por cambios de criterio			
F) Ajustes por errores			
G) Variaciones en la dotación fundacional			
H) Otras variaciones			
I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		64.960,34	26.774,09

* Si signo puede ser positivo o negativo



**Aspar “La Besana”
C/ Las Escuelas, 33 bajo
37797 Calzada de Valdunciel
(Salamanca)**

Teléfono: 923.31.02.23

asparlabesana@plenainclusioncyl.org

Síguenos también en:

